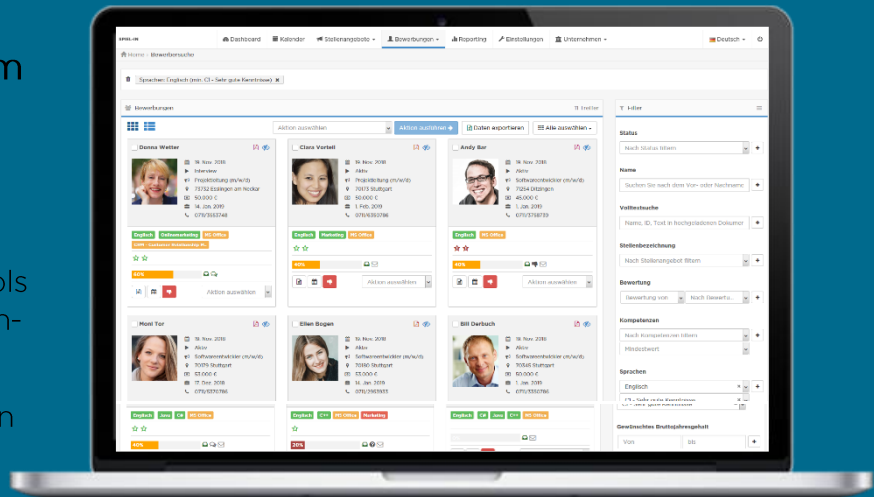




Sammlung von Profilen in Ihrem Talentpool

Durch Aufbau und Pflege Ihres Talentpools sichern Sie sich Ihre eigene Pipeline potentieller Bewerber für zukünftige Vakanzen.

Es war nie einfacher, mit Ihren Kandidaten in Kontakt zu bleiben.



Unkompliziert vom Aufbau bis zum Einsatz



Anlegen

Mit wenigen Klicks legen Sie mehrere Talentpools an – z.B. für verschiedene Standorte oder Stellen-Typen. Auch Initiativbewerbungen können auf diese Weise erfasst werden.



Pflegen

Regelmäßige Mailings: Über Zwischenbescheide bleiben Sie mit Ihren Kandidaten in Kontakt und können erfragen, ob weiterhin Interesse besteht.



Durchsuchen

Optimale Auffindbarkeit: Es stehen 14 verschiedene Filter zur Verfügung, die beliebig kombiniert werden können. Mit der Volltextsuche werden sogar die Dokumente durchsucht.



Active Sourcing

Umgekehrtes Matching: Die Funktion „Bewerber finden“ durchsucht Ihren Talentpool sowie externe Portale nach passenden Profilen.

Ihre Vorteile

- **Datenschutzsicherheit:** die Aufnahme in den Talentpool geschieht erst nach aktiver Zustimmung der Bewerber
- Durch automatische Mailings gerät kein Kandidat in Vergessenheit
- Die Kommunikation läuft über das System und ohne Medienbrüche, z.B. durch Versenden von Links
- **Lückenlose Dokumentation:** die Bewerbermappe bleibt vollständig erhalten

	Titel	Name	Geburtsdag	E-Mail Adresse	Ort	Jobmatching
<input type="checkbox"/>		Susanne Zimmermann	13.01.1990 (28)	susanne.zimmermann@demo.de	70179 Stuttgart	42%
<input type="checkbox"/>		Susanne Zimmermann	13.01.1990 (28)	susanne.zimmermann@demo.de	70179 Stuttgart	42%
<input type="checkbox"/>		Walter Becker	11.12.1969 (48)	walter.becker@demo.de	70175 Stuttgart	42%
<input type="checkbox"/>		Stefanie Schütz	03.11.1977 (41)	stefanie.schutz@demo.de	71638 Ludwigsburg	42%
<input type="checkbox"/>		Erika Werner	07.01.1985 (35)	erika.werner@demo.de	70175 Stuttgart	42%
<input type="checkbox"/>		Daniela Hoffmann	18.07.1979 (39)	daniela.hoffmann@demo.de	70180 Stuttgart	42%