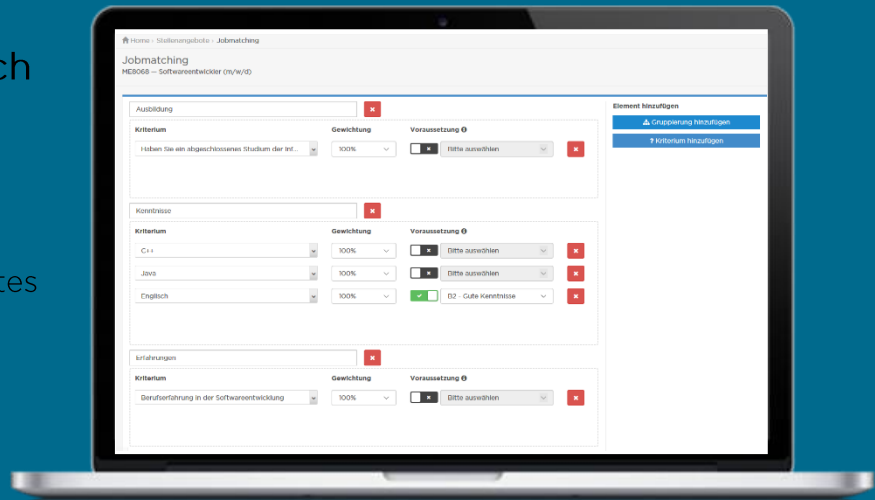




Intelligentes E-Recruiting durch Job-Matching

Zeitersparnis durch Algorithmus-gestütztes Screening.

Profitieren Sie von einem automatischen Ranking Ihrer Kandidaten anhand zuvor festgelegter objektiver Kriterien.



It's a match – die perfekte Passung von Bewerber und Stelle



Zusatzfragen

Auf Basis Ihrer Anforderungen für die jeweilige Stelle legen Sie die Fragen an die Bewerber fest. Um eine einheitliche Datengrundlage zu gewährleisten, können nur die erfragten Angaben ins Matching einfließen.



Matching-Kriterien

Individuell für jede Stelle können bis zu drei Passungswerte eingestellt werden – bestehend aus beliebig vielen Kriterien mit jeweils unterschiedlicher Gewichtung.



Anpassung

So dynamisch wie Ihr Bewerbungsprozess: Auch im Nachhinein können Sie die Kriterien anpassen und das Matching für Ihre Bewerber neu berechnen lassen.



Active Sourcing

Umgekehrtes Matching: Die Funktion „Bewerber finden“ durchsucht Ihren Talentpool sowie externe Portale nach passenden Profilen.

Ihre Vorteile

Objektivität

- Unterschiedliche Gewichtung einzelner Kriterien
- Festlegung von Voraussetzungen

Flexibilität

- Individuell pro Stelle: automatisierte Vorauswahl anhand von Hard Facts vs. Matching als Orientierung beim manuellen Screening
- Je nach benötigter Feinheit: Berechnung der prozentualen Passung vs. Klassifizierung in A, B, C
- Verschiedene Fragekategorien

