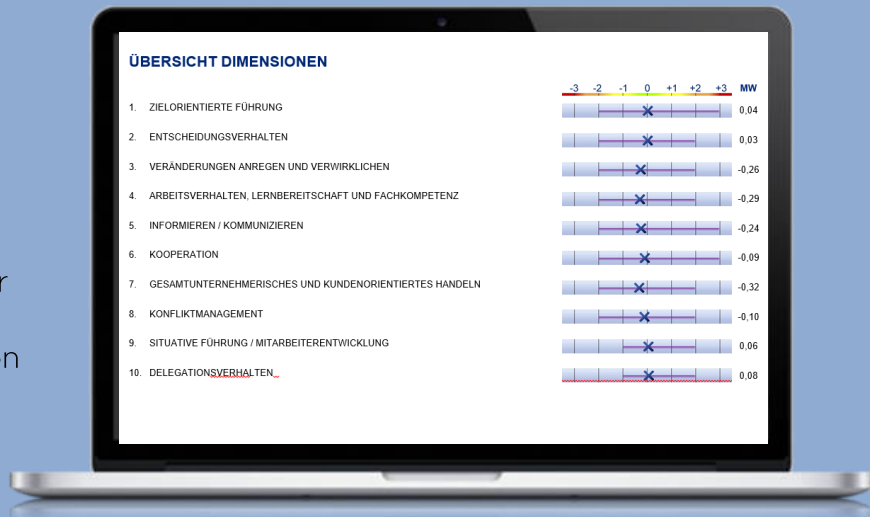




Das System für Ihr 360°-Feedback

Das 360°-Feedback ist ein Instrument zur Kompetenzentwicklung von Fach- und Führungskräften. Durch den Vergleich von Selbst- und Fremdeinschätzung wird das Verhalten beleuchtet und daraus werden Handlungsempfehlungen abgeleitet.



Phasen im Feedbackprozess



Konzeption

Beschreibung von Feedbackgruppen, Festlegung der Themenbereiche und Inhalte, methodische Entscheidungen (z.B. Art der Antwortskala), Regelung der Zugriffsrechte und Rollenverteilung.



Feedbackgeber

Diverse Population an Feedbackgebern, z.B. direkte Vorgesetzte, gleichrangige Kollegen, direkte Mitarbeiter oder Kunden. Ziel ist eine realistische Rückmeldung für die Fach- oder Führungskraft zu ihrem Arbeits- und Führungsstil.



Feedback

Technische Umsetzung und Steuerung während der Durchführungsphase, Garantie der Anonymität und der Datenschutz-Konformität.



Auswertung

Erstellung umfangreicher Ergebnisberichte für jeden Teilnehmer inklusive Darstellung der eigenen Stärken und Schwächen sowie Gegenüberstellung zur Selbsteinschätzung.

Ihre Vorteile

- Vereinfachung von Ablauf und Dokumentation durch softwarebasierte Prozesse
- Ortsunabhängige Nutzung
- Frei wählbarer Umfang und Inhalt, flexible Antwortskalen
- Ehrliche Beantwortung durch Vertrauen in externen Dienstleister und vollständige Anonymisierung
- Kontinuierlicher Überblick über laufende Prozesse und Responderaten
- Komplexe Auswertungslogik

